



Programme de formation Weegos

L'agilité dans les projets

Soumis à des tensions croissantes dans les entreprises, les équipes développent des modes de management et de fonctionnement qui complexifient le travail en équipe et génèrent des tensions nuisibles au bon fonctionnement du groupe.

Les méthodes agiles reposent sur des cycles de développement itératifs et adaptatifs, dans lesquels une application est produite et testée en continu. Durant cette formation, vous passerez en revue les grands principes agiles et mettrez en œuvre, au travers d'un projet fil rouge, la démarche et les outils associés. Vous découvrirez également comment bien accompagner la transition d'une démarche classique vers une approche agile.

Public

Cette formation est proposée en intra uniquement. Les participants se composent des membres de l'équipe et le manager.

Pré-requis

Aucun, sinon la volonté de changement des modes de fonctionnement,

Durée : 17h

2 jours de 7h et ½ journée de 4h

Lieu

La formation se déroule en dehors des locaux de l'organisation cliente. L'organisation cliente mettra à disposition une structure d'accueil sous forme de salles de réunion.

Objectif

Permettre aux équipes et au manager de développer des pratiques agiles et s'approprier la posture de facilitateur :

- Expérimenter les 4 valeurs de l'agilité et intégrer le « mind set » agile,
- Prendre conscience de la puissance de l'intelligence collective et des pratiques collaboratives au service de l'avancée des projets,
- Développer sa posture de facilitateur et animer des temps collectifs suscitant l'engagement des équipes fonctionnelles et transversales.

Programme

J1 matin (3h30)

Introduction

- La gestion de projet : changement de paradigme
- Le manifeste agile, ses valeurs et principes
- Panorama des principales méthodes agiles
- L'agilité avec quelques chiffres

Mise en situation

Pratique collaborative pour expérimentation l'agilité

La formalisation des exigences en agile

- Techniques de description des besoins fonctionnels et des exigences qualité
- Les features, les users stories
- La notion de "backlog du produit". Co-construire le backlog initial, comment le mettre à jour
- Comment rédiger les users stories
- L'actualisation des stories : les feedbacks de la démarche itérative, le product grooming
- La valeur d'une story, la business value
- Les tests d'acceptation : une aide à l'expression des besoins, pour valider les exigences

Travaux pratiques

Initialiser un projet en identifiant les principales stories

J1 après-midi (3h30)

Priorisation des "users stories"

- La planification basée sur la valeur
- Les outils de priorisation
- Calculer les valeurs ajoutées - la valeur client pour chaque story à planifier dans la release
- Priorisation des stories basée sur le risque et sur la valeur client

Travaux pratiques

Prioriser les stories en fonction de la valeur client : le planning poker

J2 matin (3h30)

Planification et organisation des itérations

- Construire le backlog de sprint, identification des tâches, planification
- Mise en œuvre d'une amélioration continue : l'animation des revues et rétrospectives
- La planification journalière : daily Scrum: l'objectif, l'organisation
- L'organisation du développement. Le WIP, les itérations de développement de XP

Weegos, SARL au capital de 3 000€, inscrite au RCS de Nantes sous le numéro 914 829 759,
NDA 52441006244 – QUALIOPI 23FOR00302.1 / Siège social 4 avenue Michel Ange 44300 Nantes – www.weegos.fr



- Préciser la définition du fini (done) d'une release, d'un sprint, d'une tâche...
- Les indicateurs d'avancement : burnup et burndown chart , Work In Progress Kanban
- Les autres indicateurs utiles

Exercice

Lego4Scrum : expérimentation d'une gestion de projet sur 2h30 avec les composantes de Scrum : cérémonies, rôles et artefacts pour vivre concrètement l'agilité

J2 après-midi (3h30)

La planification des releases

- Le découpage du projet en releases. Construire la roadmap
- Définir les sprints ou les itérations du projet
- Évaluer des charges, évaluer la taille des stories
- Définition de la vélocité de l'équipe

Travaux pratiques

Mise en situation : approche de la relativité des estimations de charges. Expérimentation avec le planning poker

Les clés du management de l'équipe agile

- Les rôles de Scrum : le Product Owner, le Scrum Master, l'équipe de développement
- Communication adaptée au management agile
- Distribution des responsabilités en management agile de projet

Exercice

Exercice sur l'interprétation et la projection des rôles

Jour 3 (4h) : supervision

Mise en œuvre des méthodes agiles

- Les outils agiles. Les tableurs, les outils spécialisés
- Passer du cadre théorique de Scrum à une démarche adaptée à l'entreprise et au projet ?
- L'accompagnement du changement. Définir les objectifs du changement. Le rôle du coach

Exercice

- Cartographie de l'organisation actuelle de l'équipe

Pédagogie

Les méthodes pédagogiques utilisées sont systématiquement adaptées en fonction des paramètres suivants : objectif pédagogique à atteindre, profil des participants, constitution et taille du groupe, contenu à enseigner, durée de la formation, sujet à traiter, besoin exprimé par le client.

Les formations proposées permettent l'alternance des différentes méthodes pédagogiques suivantes :

- Une **alternance d'apports théoriques et de mises en pratique**
- Une illustration permanente avec des **exemples concrets** sous forme de **retours d'expérience**
- Des exercices en groupes et des phases de consolidation grâce au **debrief et la métacommunication**
- Des **supports ludiques et variés** (activités ludo-pédagogiques, vidéos, dessins systémiques...)

Évaluation des stagiaires

- **L'évaluation à chaud** des apprenants se réalise après chaque processus ou atelier. Il s'agit d'un débriefing sous la forme d'un échange oral à laquelle chacun est invité à partager pour ancrer les apprentissages. Si un stagiaire en exprime le besoin, ce débriefing peut également se faire en individuel.
- **Une évaluation à chaud de fin de formation** s'effectue sous la même forme. Elle est complétée par un questionnaire à choix multiples. Les questionnaires sont analysés et retranscrits sous forme de rapport, mis à disposition des clients et apprenants qui en font la demande.
- Les formations font également l'objet d'une **évaluation à froid** 2 à 3 mois après la fin de la formation. Elle permet de mesurer l'impact des apprentissages sur les pratiques professionnelles des stagiaires. Cette évaluation est réalisée par le biais d'un entretien téléphonique ou par mail à travers un questionnaire à choix multiples.

Tarifs

Pour une équipe de 6 personnes : dès 5 800€ HT, TVA non applicable selon l'article 261 4-4a du Code Général des Impôts.

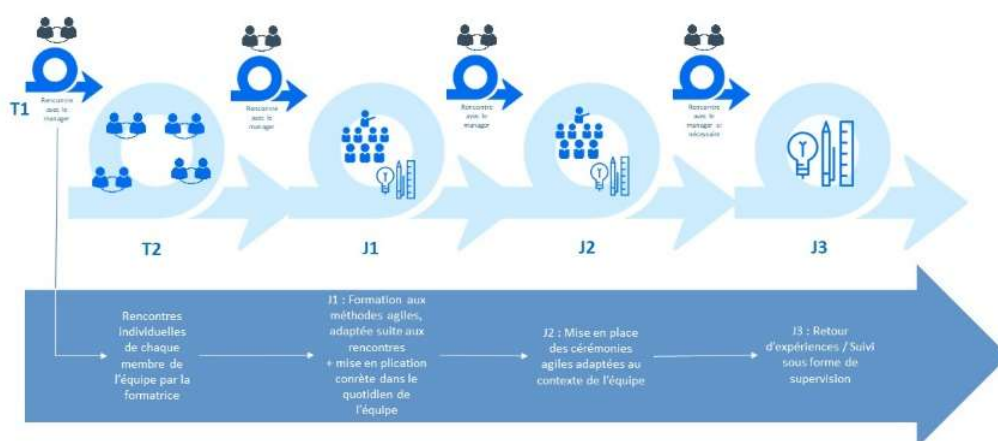
Nos formations sont construites avec vous pour s'adapter à vos besoins avec une pédagogie active, sous forme d'ateliers pratiques.

- **Un entretien tripartite de cadrage** portant sur les besoins et attentes particulières du manager et de l'organisation durant ce stage est réalisé par Weegos.
- Puis **un entretien avec le manager** est réalisé pour affiner les activités et mises en situation.
- Enfin, **un entretien individuel** est réalisé avec chaque participant par l'organisme de formation.

Weegos prend en compte les réponses à ces entretiens pour vérifier l'adéquation des attentes au contenu de la formation et éventuellement adapter le fond et/ou la forme du stage.

*Ce dispositif modélise les principes dispensés pendant la formation :
de courtes itérations pour créer le maximum de valeurs au client.*

Dispositif de séminaire / formation au Management agile



Modalités et délais d'accès

Contactez-nous par mail à elise@weegos.fr pour parler de votre besoin de formation en intra. Nous vous recontactons par mail sous 48h. Les délais d'accès sont vus ensemble lors du premier échange. Pour tout projet de formation hors calendrier prévisionnel, notre équipe s'engage à le mettre en œuvre dans un délai inférieur à 4 mois.

La formation est réputée acquise lorsque le contrat ou la convention de prestation est retournée signée.

Accessibilité/handicap :

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous à elise@weegos.fr pour évaluer la faisabilité de votre projet de formation et anticiper les éventuels aménagements nécessaires et possibles.