

Programme de formation Weegos

Le management agile

Soumis à des tensions croissantes dans les entreprises, les équipes développent des modes de management et de fonctionnement qui complexifient le travail en équipe et génèrent des tensions nuisibles au bon fonctionnement du groupe.

Cela vous simplifierait-il la vie de gagner en priorisation ? De mieux communiquer avec vos collègues / chefs / clients / collaborateurs ? D'optimiser votre temps autour de ce qui est essentiel ? D'opter pour de l'amélioration en continue ?

Cela vous faciliterait-il le quotidien ?

Public

Cette formation est proposée en intra uniquement. Les participants se composent des membres de l'équipe et le manager.

Pré-requis

Aucun, sinon la volonté de changement des modes de fonctionnement,

Durée : 17h

2 jours de 7h et ½ journée de 3h

Lieu

La formation se déroule en dehors des locaux de l'organisation cliente. L'organisation cliente mettra à disposition une structure d'accueil sous forme de salles de réunion.

Objectif

Permettre aux équipes et au manager de développer des pratiques agiles et s'approprier la posture de facilitateur :

- Expérimenter les 4 valeurs de l'agilité et intégrer le « mind set » agile,
- Prendre conscience de la puissance de l'intelligence collective et des pratiques collaboratives au service de l'avancée des projets,
- Développer sa posture de facilitateur et animer des temps collectifs suscitant l'engagement des équipes fonctionnelles et transversales.



Programme

Jour 1 : débiter avec l'agilité

- **Apports**
 - o **Prendre conscience** de la genèse et des origines de l'agilité ainsi que de ses applications au management
 - o Montrer comment le management agile est **possible hors IT**
- **Expérimentations**
 - o **Découverte des cérémonies**, du **principe d'itération** et de la **création de valeur** pour le client
 - o Découvrir la méta-communication et son intérêt **dans les réunions**
- **Apports**
 - o Amener des repères de **posture managériale** adaptée à la pratique agile
 - o Découvrir les **fondamentaux de la posture agile et du faire agile**
- **Travail de groupe** : de la théorie à la pratique, les stagiaires repartent avec une application des principes agiles théoriques en une déclinaison opérationnelle dans leur quotidien

Jour 2 : mettre en place un management agile

- **Expérimentations**
 - o Expérimenter les **piliers de l'agilité** : la bienveillance, la transparence et l'amélioration continue
 - o Savoir-faire un **feed-back constructif** à une personne
- **Apports** : Montrer les mécanismes et le processus de **transformation d'une organisation**
- **Expérimentations** : Expérimenter la posture de **facilitateur**
- **Apports**
 - o Apprendre la **théorie des équipes et des organisations**
 - o Découvrir les conditions à réunir pour **engager les collaborateurs**
 - o Identifier leurs **étapes d'une transformation agile**
 - o Montrer les **exemples réussis** de mise à l'agilité d'équipe non IT
- **Travail de groupe** : **Refondre la comitologie** (ex : remodeler la réunion du Codir élargi)

Jour 3 (3h) : supervision

Travail en groupe à partir de cas présentés par les participants

Pédagogie

Les méthodes pédagogiques utilisées sont systématiquement adaptées en fonction des paramètres suivants : objectif pédagogique à atteindre, profil des participants, constitution et taille du groupe, contenu à enseigner, durée de la formation, sujet à traiter, besoin exprimé par le client.

Les formations proposées permettent l'alternance des différentes méthodes pédagogiques suivantes :

- Une **alternance d'apports théoriques et de mises en pratique**
- Une illustration permanente avec des **exemples concrets** sous forme de **retours d'expérience**
- Des exercices en groupes et des phases de consolidation grâce au **debrief et la métacommunication**
- Des **supports ludiques et variés** (activités ludo-pédagogiques, vidéos, dessins systémiques...)

Évaluation des stagiaires

L'évaluation à chaud des apprenants se réalise après chaque processus ou atelier. Il s'agit d'un débriefing sous la forme d'un échange oral à laquelle chacun est invité à partager pour ancrer les apprentissages. Si un stagiaire en exprime le besoin, ce débriefing peut également se faire en individuel.

Tarifs

Pour une équipe de 6 personnes : 5 800€ HT, TVA non applicable selon l'article 261 4-4a du Code Général des Impôts.

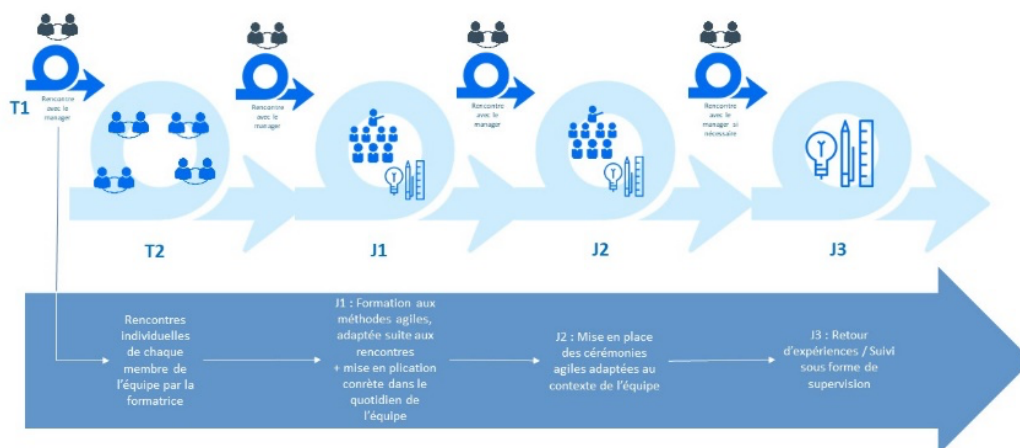
Nos formations sont construites avec vous pour s'adapter à vos besoins avec une pédagogie active, sous forme d'ateliers pratiques.

- **Un entretien tripartite de cadrage** portant sur les besoins et attentes particulières du manager et de l'organisation durant ce stage est réalisé par Weegos.
- Puis **un entretien avec le manager** est réalisé pour affiner les activités et mises en situation.
- Enfin, **un entretien individuel** est réalisé avec chaque participant par l'organisme de formation.

Weegos prend en compte les réponses à ces entretiens pour vérifier l'adéquation des attentes au contenu de la formation et éventuellement adapter le fond et/ou la forme du stage.

Ce dispositif modélise les principes dispensés pendant la formation : de courtes itérations pour créer le maximum de valeurs au client.

Dispositif de séminaire / formation au Management agile



Document mis à jour le 14/03/2023